

Istituto d'Istruzione Superiore

Liceo Classico "Signorelli"

Istituto Tecnico Commerciale "Laparelli"

Istituto Professionale Servizi Sociali "Severini"

Via del Teatro 4 - 52044 Cortona (Ar) Tel. 0575/603626 - Fax 0575/603663 - E-mail liceoip@tin.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 3 maggio 2012 alle ore 11,15 nei locali dell'Istituto Superiore "Signorelli" di Cortona;

VISTA l'intesa sottoscritta in data 29 novembre 2011;

VISTO il parere positivo, in merito alla compatibilità finanziaria, espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29 marzo 2012;

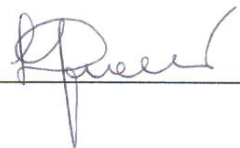
VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Signorelli"

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore

Dott. Laura Giannini

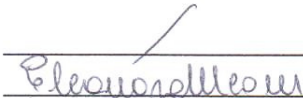


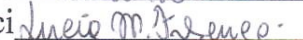
PARTE SINDACALE

RSU Prof. Floriano Cuoco

Prof.ssa Eleonora Meoni

Coll.Scol. Lucia Maria Frescucci





SINDACATI

CGIL

SCUOLA

CISL

TERRITORIALI

UIL

SNALS

Istituto d'Istruzione Superiore

Liceo Classico "Signorelli"

Istituto Tecnico Commerciale "Laparelli"

Istituto Professionale Servizi Sociali "Severini"

Via del Teatro 4 - 52044 Cortona (Ar) Tel. 0575/603626 - Fax 0575/603663 - E-mail liceoip@tin.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

INTESA PRELIMINARE FRA LE PARTI

Il giorno 29 novembre 2011 alle ore 15,00 nei locali dell'Istituto viene sottoscritta la presente intesa finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Signorelli".

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione tecnica del DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per la prevista verifica di compatibilità finanziaria.

L'intesa viene sottoscritta tra:

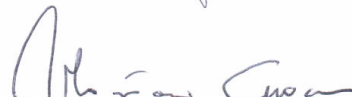
PARTE PUBBLICA

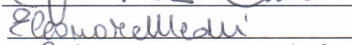
Il Dirigente Scolastico pro-tempore
Prof. Laura Giannini




PARTE SINDACALE

RSU Prof. Floriano Cuoco
Prof.ssa Eleonora Meoni
Coll. Scol. Roberta Valdambri







SINDACATI CGIL SCUOLA
SCUOLA CISL SCUOLA
TERRITORIALI UIL SCUOLA
SNALS
GILDA

Istituto d'Istruzione Superiore

Liceo Classico "Signorelli"

Istituto Tecnico Commerciale "Laparelli"

Istituto Professionale Servizi Sociali "Severini"

Via del Teatro 4 - 52044 Cortona (Ar) Tel. 0575/603626 - Fax 0575/603663 - E-mail liceoip@tin.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Art. 6 C.C.N.L. 2006-2009

NORME GENERALI

ART. 1

OBIETTIVI

- 1 - Il contratto integrativo di Istituto ha l'obiettivo di contemperare l'elevamento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa della scuola con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale di tutto il personale docente e non docente.
- 2 - Gli obiettivi di qualità, l'efficacia e l'efficienza del servizio si realizzano attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'impiego razionale delle risorse economiche.

ART. 2

CRITERI E AMBITI DI APPLICAZIONE

- 1 - Il presente contratto ha validità per tutto l'anno scolastico 2011/12, ed entra in vigore dal giorno successivo della sua sottoscrizione da parte dei soggetti firmatari.
- 2 - Le parti, di comune accordo, possono apportarvi modifiche ed adeguarlo a situazioni sopraggiunte, anche prima della scadenza prefissata. Nel caso in cui una delle due parti non presenti una nuova piattaforma entro 15 giorni dalla scadenza il contratto si intende tacitamente rinnovato.
- 3 - Il presente contratto disciplina le materie di cui all'art. 6 del CCNL 29/11/2007 tenendo conto dei criteri previsti dal D.Lgs. n. 150/2009. Nelle more di chiarimenti da parte dell'Amministrazione scolastica non si procede a nuova contrattazione se non per le parti inerenti agli aspetti economici.
- 4 - Le parti del precedente contratto riferite non a criteri ma a specifiche esigenze organizzative di carattere annuale si considerano automaticamente decadute.
- 5 - Il contratto integrativo, dopo la firma, è pubblicato all'albo in tutte le sedi della scuola e sul sito web della scuola.

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA;

ART. 3

SCHEMA FINANZIAMENTO F.I.S. A.S 2011/2012

IN BASE A SEQUENZA FIS 8/4/2008 – SEQUENZA ATA 25/7/2008 – CCNL 2008/2009 del 23/1/2009 – ACCORDI MIUR –
OO.SS. 31/05/2011 - NOTA MIUR 7451 DEL 14/10/2011

F.I.S.

	Importo	Totale lordo Stato	Totale lordo Dip.
N. 4 Punti di erogazione	4.056,00	16.224,00	12.226,07
N. 76 addetti in organico di diritto	802,00	60.952,00	45.932,18
N.54 docenti in organico di diritto	857,00	46.278,00	34.874,15
Totale finanziamento 2011/2012		123.454,00	93.032,40
Economia a.s. 2010/2011		23.846,20	17.970,01
Totale disponibilità per a.s. 2011/2012		147.300,20	111.002,41
Totale Ind. Direz.		- 4.020,81	- 3.030,00
Totale Ind. Direz. Sost. DSGA		- 738,33	- 556,39
Totale per contrattazione		142.541,06	107.416,02

In aggiunta alle risorse sopra indicate vengono, di seguito, riepilogate tutte le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2011/2012:

Tipologia	Finanziamento Lordo Stato	Finanziamento Lordo Dip.	Economie Lordo Stato	Economie Lordo dip.	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dip.
Funzioni Strumentali	11.141,54	8.396,04	0,00	0,00	11.141,54	8.396,04
Incarichi Specifici	5.479,79	4.129,46	1.353,15	1.019,71	6.832,94	5.149,17
Ore eccedenti sost. Doc.	3.073,14	2.315,86	9.721,20	7.325,69	12.794,34	9.641,55
Avviamento pratica sportiva	10.014,02	7.546,37	0,00	0,00	10.014,02	7.546,37
Totale	29.708,49	22.387,73	11.074,35	8.345,40	40.782,84	30.733,13

(LORDO DIPENDENTE)

	Risorse anno scolastico 2011/12 Lordo dipendente	
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/04/2008 e succ.)	93.032,40	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07)	8.396,04	
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/07, c. 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 e succ.)	4.129,46	
Ore eccedenti	2.315,86	
Attività complementari di educazione fisica art.87 CCNL 29/11/2007 e succ.)	7.546,37	
Progetto Scuole forte processo immigratorio art. 9 CCNL 29/11/2007	3.625,35	
TOTALE	119.045,48	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art.2 , c.8 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 e succ.	Fis	17.970,01= 2.105,97 (Bilancio) + 15.864,04 (C.U.) (*)
	I.S.	1.019,71= 359,67 Bilancio + 660,04 (C.U.)
	Ore ecc.	7.325,69= 1.529,86 Bilancio + 5.795,83 (C.U.)
TOTALE	26.315,41	
TOTALE COMPLESSIVO	145.360,89	

Dettaglio avanzo FIS (*):

Idei	2.105,97 Bilancio
Idei	10.149,34 C.U.
Fis. Docenti	5.458,38 C.U.
Fis Ata	- 247,29 C.U.
I.D.	277,50 C.U.
I.D.S.	226,11 C.U.
Totale	17.970,01

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	Risorse anno scolastico 11/12 (lordo dipendente)
Flessibilità didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento: sportello e potenziamento (art. 88, comma 2, lett. b e c) CCNL 29/11/07) - (Ore 250 x 35,00)	8.750,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, c.2, lettera c) CCNL 29/11/2007- (Ore 750 circa x 50,00)	37.500,00 (34.874,15+2.625,85)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/07) - (ore 2189 circa x 17,50)	(70% circa) 38.315,59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/07) (circa ore 222 x 17,50)	3.885,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett. g) CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h) CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/07)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/07)	8.396,04
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	7.546,37
Ore eccedenti	9.641,55 (2.315,86 + 1.529,86 + 5.795,83)
Fondi Forte Processo Immigratorio (art.9 CCNL 29/11/2007) (ore aggiuntive di insegnamento 65x35,00 + ore funzionali x 17,50 + oneri)	3.625,35
TOTALE	117.659,90

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Risorse anno scolastico 11/12 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lett. e CCNL 29/11/07 e succ.	(30% circa) 18.965,43
Compenso sostituito DSGA e quota variabile I.D. DSGA (art. 88,c.2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007 e succ.	556,39 ----- 3.030,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/07 c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 e succ.),	5.149,17 = (4.129,46 + 660,04 + 359,67)
TOTALE	27.700,99

ART. 4

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FIS

1. Le somme a disposizione del FIS per l'a.s. 2011/12, fatte salve le cifre specificatamente destinate a particolari Istituti Contrattuali (Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Ore Eccedenti, Avviamento alla Pratica Sportiva, Indennità di Direzione al DSGA e al suo sostituto) agli I.D.E.I., sono ripartite nella misura del 70% per il personale docente e il 30% per il personale ATA.
2. La somma relativa alle zone a rischio e a forte processo immigratorio verrà utilizzata tenendo conto esclusivamente del progetto attuativo.
3. L'avanzo relativo all'a.s. 2010/11 è ripartito sulla base delle esigenze generali di programmazione dell'Offerta Formativa e di Organizzazione dei Servizi amministrativi, di custodia e pulizia. In particolare, la maggior parte dell'avanzo dei fondi destinati agli I.D.E.I. (€ 12.255,31) è stata assegnata ad attività di insegnamento (sportello e recupero € 11.375,85), mentre la restante è andata a incrementare le somme a disposizione del personale ATA (€ 879,46). L'avanzo relativo alle altre attività programmate del FIS (€ 5.714,70) è stato invece suddiviso secondo il medesimo criterio del 70% docenti e 30% ATA indipendentemente dalla provenienza (4.000,29 + 1.714,41).
4. Sulla base delle attività effettivamente svolte e delle necessità emergenti, potranno essere previste piccole compensazioni fra progetti ed attività e fra budget destinato a docenti ed ATA. Delle eventuali modifiche verrà data informazione alla RSU.

A) PERSONALE DOCENTE

ART. 5

COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI

1. - Ad ognuno dei n. 6 docenti cui è assegnata la funzione strumentale, deliberata dal collegio dei docenti, è attribuita la somma annua di € 1.399,69 Lordo dip.

ART. 6

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE

1. Sulla base delle previsioni dell'art. 34 del CCNL vigente, ai docenti individuati dal dirigente scolastico come collaboratori cui sono delegati specifici compiti è attribuita la somma annua di:

1° collaboratore con funzioni vicarie	€ 2.485,00	Lordo Dip.
2° collaboratore	€ 1.400,00	Lordo Dip.

ART. 7

ALTRI COMPENSI FORFETARI

1. Al docente impegnato a coordinare le sezioni associate dell'ITC Laparelli di Cortona e di Foiano è attribuita una somma individuale annua di € 1.400,00 Lordo Dip.
2. Al docente impegnato a coordinare una classe e a verbalizzarne le attività del Consiglio, attività deliberate dal Collegio dei Docenti, è attribuita la somma individuale annua di
(ore 27 x 17,50 x n. 14 classi) 1.e, 5.e, 3.e IPSS € 6.615,00 Lordo Dip.
(ore 24 x 17,50 x n. 18 classi) 2.e, 3.e, 4.e € 7.560,00 Lordo Dip.

- 3 Ai docenti responsabili dei laboratori è attribuita la somma individuale annua di
(ore 6 x 17,50) lordo dipendente cadauno
Per i laboratori I.P.S.S. (D.A.) (ore 8 x 17,50) lordo dipendente cadauno

Altre attività da incentivare forfetariamente:

- Gestione Orario
- Addetti SPP
- Progetti Pof (Orientamento, Attività culturali, Certificazione esterna lingue, Educazione alla legalità, Olimpiadi di Matematica e di Scienze, Educazione stradale e ed. alla salute, Cineforum, Alternanza scuola lavoro)
- Coordinatori Dipartimenti
- Primo Soccorso
- Referente D.S.A
- Commissione POF
- Agenzia Formativa Abaco
- Biblioteca
- Integrazione alunni stranieri
- Organizzazione e partecipazione viaggi istruzione estero
- Altre attività programmate o da programmare

ART. 8

CRITERI PER LE ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO E PER LA PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI O GRUPPI DI STUDIO O DI LAVORO

1. Per le ore aggiuntive di insegnamento, cui è riservato un cospicuo budget all'interno del FIS, saranno privilegiate le attività di sportello didattico e sostegno e gli IDEI, in subordine le altre attività,
per un ammontare complessivo di: € 46.250,00 Lordo Dip.
2. Per la partecipazione a commissioni o gruppi di studio e di lavoro e per la progettazione e produzione materiali utili alla didattica, ai partecipanti è attribuita la somma corrispondente alle ore funzionali all'insegnamento effettivamente prestate ed eccedenti le 40 ore previste dall'art. 29 c.3 lettera a) del CCNL.
Le somme a disposizione sono individuate all'interno del budget complessivo destinato allo svolgimento delle attività funzionali all'insegnamento, in cui sono incluse anche quelle retribuite con compensi forfetari, corrispondente ad € 38.315,59 Lordo Dip.

B) PERSONALE ATA

ART. 9

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- 1 - Saranno corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2 lettera j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla U.E., da Enti e istituzioni pubbliche e private da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di Istituto.

ART. 10

ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI

Assistenti Amministrativi

- 1 - L'attribuzione di incarichi specifici sarà effettuata secondo i seguenti criteri:
- competenze professionali;
 - capacità organizzative;
 - disponibilità a svolgere compiti di maggiore complessità;
 - attività di coordinamento di attività o progetti;
 - supporto all'attività didattica dei docenti.

Servizi Amm.

Diretta coll.con il Direttore sga, funzioni vicariali, Coord. Area Finanziaria e Contabile, magazzino	Art. 7 Ccnl 22/09/05 € 1.200,00
Coord. Area Personale	Art. 7 Ccnl 22/09/05 € 1.200,00
Coord. Area Progetti	Art. 7 Ccnl 22/09/05 € 1.200,00
Coord. Area Affari Generali - Protocollo - Coll. Area Alunni	Art. 7 Ccnl 22/09/05 € 1.200,00
Coord. Area Alunni	€ 1.200,00 ITD
Coll. Area Personale	€ 1.200,00 ITD

Assistenti Tecnici

- 1 -L'orario di lavoro degli Assistenti Tecnici è disciplinato dall'art. 53 del C.C.N.L. 2006-2009.
- 2 - L'attribuzione di incarichi specifici sarà effettuata secondo i seguenti criteri:
- disponibilità a collaborare con i docenti;
 - disponibilità a svolgere compiti di maggiore complessità;
 - capacità organizzative;
 - attività di coordinamento

Servizi Tecnici

Supporto tecnologico ai servizi amm.vi, alle attività extracurricolari, coord. Laboratori, coll.docenti Liceo Classico-	Art. 2 - 2^ Pos. Ec. Sequ. Contr. Pers. Ata 25/7/2008 € 1.800,00
Supporto tecnologico ai servizi amm.vi, alle attività extracurricolari, coord. Laboratori, coll.docente F.O. ITC Cortona	Art. 2 - 2^ Pos. Ec. Sequ. Contr. Pers. Ata 25/7/2008 € 1.800,00
Supporto tecnologico ai servizi amm.vi, alle attività extracurricolari, coord. Laboratori. IPSS Cortona -	Art. 7 Ccnl 22/09/05 € 1.200,00

Collaboratori Scolastici

1. L'attribuzione di incarichi specifici sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

- esigenze legate al servizio (assistenza alla persona, assistenza alunni D.A., pronto soccorso);
- disponibilità alla collaborazione (uffici di segreteria, supporto all'attività didattica dei docenti);
- capacità organizzative;
- competenze pratiche (piccola manutenzione).

- Servizi Ausiliari

a) Coord. servizi ausiliari e coll. con Uffici di Segr. (n. 4 unità di cui 3 art. 7 ccnl 22/09/05 € 600,00)	1x 600,00 I.T.I.
b) Servizi di piccola manutenzione (arredi e sussidi) (n. 4 unità di cui 1 art.7 e 2 vedi punto c)	1 x 600,00 I.T.D.
c) Primo Soccorso - Assistenza alla persona - Assistenza alunni disabili - (n. 7 unità di cui 5 art. 7)	2 x 600,00 I.T.I.

ART.11

UTILIZZO DI EVENTUALI ECONOMIE

1. Nel caso in cui una o più unità di personale dovessero acquisire i benefici di cui all'art. 7 del CCNL del 22/09/05, i relativi compensi previsti all'art. 10 del presente contratto verranno accantonati poiché è già stato stabilito per ogni dipendente il compenso massimo previsto dal CCNL vigente.

ART.12

CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DELLE PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA

ASSISTENTI AMM.VI

- a) sostituzioni colleghi assenti
- b) rientri pomeridiani quindicinali
- c) intensificazione per nuove competenze
- d) supporto attività didattiche

(art. 88 punto 2. lett. e - k CCNL)

ASSISTENTI TECNICI

- a) rientri pomeridiani occasionali o quindicinali
- b) coll. corsi esterni
- c) supporto attività didattiche e amm.ve

(art. 88 punto 2. lett. e - k CCNL)

COLLABORATORI SCOLASTICI

- a) sostituzioni colleghi assenti , complessità,
- b) rientri pomeridiani occasionali/settimanali
- c) servizi esterni e/o notturni
- d) Primo soccorso
- e) supporto attività didattiche e amm.ve
- f) assistenza alunni D.A.

(art. 88 punto 2. lett. e - k CCNL)

ART. 13

RIDUZIONE PER ASSENZE

La riduzione dei compensi accessori forfetari per assenze per malattia, motivi personali, congedi parentali, a carico del FIS è così determinata:

- per un totale di assenze	pari a 30 gg.	Riduzione di 1/10
- " " " "	pari a 60 gg.	" di 2/10
- " " " "	pari a 90 gg.	" di 3/10
- " " " "	superiori la riduzione è determinata in 1/10 per ogni 30 giorni	

La riduzione non si applica nel caso in cui l'attività, riferita a periodi specifici, sia stata svolta per intero. Qualora l'attività aggiuntiva venga svolta da altro personale, la quota decurtata verrà assegnata a chi, previo incarico, abbia effettuato la sostituzione per l'attività.

Istituto d'Istruzione Superiore "L. Signorelli"
 Vicolo del Teatro 4 - 52044 Cortona (Ar) Tel. 0575/603626 - Fax 0575/603663 - e-mail
liceoip@tin.it
 C.F.92000960515

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

PREMESSO che il contratto integrativo per la ripartizione del fondo d'istituto cui si riferisce la presente relazione tecnica – finanziaria è stato siglato in data 29 novembre 2011 tra le RSU e il Dirigente Scolastico;

PREMESSO che le risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il fondo d'istituto oggetto del contratto integrativo in esame sono le seguenti;

(AL LORDO DIPENDENTE)

	Risorse anno scolastico 2011/12 Lordo dipendente	
Fondo d'istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/04/2008)	93.032,40	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07)	8.396,04	
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/07, c. 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.129,46	
Ore eccedenti	2.315,86	
Attività complementari di educazione fisica art.87 CCNL 29/11/2007)	7.546,37	
Progetto Scuole forte processo immigratorio	3.625,35	
TOTALE	119.045,48	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art.2 , c.8 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 -	Fis	17.970,01=(2.105,97 (Bilancio) + 15.864,04 (C.U.) (*)
	I.S.	1.019,71= 359,67 Bilancio + 660,04 (C.U.)
	Ore ecc.	7.325,69= (1.529,86 (Bilancio) + 5.795,83 (C.U.)
TOTALE	26.315,41	
TOTALE COMPLESSIVO	145.360,89	

Dettagli avanzo FIS (*):

Idei	2.105,97 Bilancio
Idei	10.149,34 C.U.
Fis. Docenti	5.458,38 C.U.
Fis Ata	- 247,29 C.U.
I.D.	277,50 C.U.
I.D.S.	226,11 C.U.
Totale	17.970,01

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del fondo, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 2006/2009 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al POF per le diverse aree del personale dipendente;

RILEVATO che per taluni dei compensi l'importo da corrispondere è stabilito direttamente dal CCNL nei termini seguenti:

ATTIVITÀ

COMPENSI

	Ore agg. insegnamento Lordo dipendente	Ore agg. non insegnamento Lordo dipendente
Ore aggiuntive del personale docente Tab. 5 CCNL 29/11/2007	35,00/50,00	17,50
Ore aggiuntive del personale ATA Tab. 6 CCNL 29/11/2007		
Area A - Collaboratori Scolastici		12,50
Area B - Assistenti Amm.vi e Tecnici		14,50
Area D – Direttore S.G.A.		18,50

RILEVATO che i compensi che sono stati definiti nel contratto integrativo in esame riguardano le seguenti attività:

di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale docente:

	Risorse anno scolastico 11/12 Lordo dipendente
Flessibilità didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/07)	
Attività aggiuntive di insegnamento: sportello e potenziamento (art. 88, comma 2, lett. b e c) CCNL 29/11/07) - (Ore 250 x 35,00)	8.750,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art.88, c.2, lettera c) CCNL 29/11/2007- (Ore 750 x 50,00)	37.500,00 (34.874,15+2.625,85)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/07) – (Ore 2189 x 17,50)	38.315,59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/07)	3.885,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett. g) CCNL 29/11/07)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h) CCNL 29/11/07)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/07)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/07)	8.396,04
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	7.546,37
Ore eccedenti	9.641,55
Fondi Forte Processo Immigratorio (art.9 CCNL 29/11/2007) (ore aggiuntive di insegnamento 65x35,00 + ore funzionali x 17,50 + oneri)	3.625,35
TOTALE	117.659,90

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Risorse anno scolastico 11/12 (lordo dipendente)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lett. e CCNL 29/11/07 (30%)	18.965,43	
Compensi pers. ATA per ogni altra attività.....		
Compenso sostituto DSGA e quota variabile I.D. DSGA (art. 88,c.2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	556,39	3.030,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/07 c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008),	5.149,17 = (4.129,46 + 660,04 + 359,67)	
TOTALE	27.700,99	

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 145.360,89 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 145.360,89 (in percentuale: 100,00 %).

Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente n. 99 di cui n. 80 docenti e n. 19 di personale A.T.A.

CONSIDERATO, infine:

- che il contratto integrativo in esame è stato predisposto in conformità a quanto previsto dalla contrattazione integrativa nazionale e regionale attuale;
- che le risorse da ripartire con il contratto integrativo in esame risulteranno disponibili in SPT

SI ATTESTA

che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e regionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica .

Il DIRETTORE SGA
(Sig.ra Gnuccoli Clara)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto Istituto d'Istruzione superiore "L. Signorelli" – Cortona (AR)

Premessa

Il contratto d'istituto, sottoscritto il 29/11/2011, ha tenuto conto, per quanto applicabili, delle istruzioni finora pervenute e relative alla nota 8578/2010 e 9653/2010 della Direzione generale del personale scolastico e alla nota 13761 dell'8.11.2010 dell'USR Toscana, ha inoltre tenuto conto dell'art. 6 del CCNL comparto scuola vigente e dei principi espressi nel D.lgs. 150/09.

Il Contratto Integrativo d'Istituto, vista la necessità di sciogliere i nodi interpretativi relativi alle modalità di applicazione alla contrattazione d'istituto del d.lgs. 150/09, ma valutata anche l'opportunità di confermare regole e procedure la cui applicazione ha avuto in passato buoni esiti in merito all'organizzazione scolastica generale e al miglior impiego di risorse umane, materiali e strumentali (perché impostata sull'esigenza prioritaria di garantire il funzionamento efficiente ed efficace del servizio educativo), ha visto la rinegoziazione della sola parte riguardante la quantificazione e l'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica e delle altre risorse da contrattare che necessitava di opportuni aggiustamenti in relazione alla diversa consistenza delle risorse e alla necessità di finalizzare il loro migliore impiego alle norme, alle direttive programmatiche per l'azione educativa stabilite con atto di indirizzo del Ministro dell'Istruzione e al POF.

Il presente contratto dà quindi continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata già dallo scorso anno costruttiva, efficace, coerente con le esigenze dell'utenza ed in linea con quanto le diverse componenti della scuola hanno proposto, programmato, verificato e valutato all'interno degli OO.CC.

L'organizzazione del servizio e degli Uffici è stata da sempre finalizzata, come primo criterio, alla funzionalità organizzativa e al miglioramento dell'offerta formativa.

Le priorità strategiche della scuola

Il contratto d'Istituto tiene conto delle finalità dell'Istituzione scolastica desumibili dal POF.

Tali finalità riguardano prioritariamente il raggiungimento di obiettivi formativi che, attraverso la facilitazione di un giusto rapporto docente-discente improntato a reciproca stima, favoriscono la crescita umana e culturale di allieve e allievi.

Per il conseguimento di tali obiettivi il contratto d'Istituto si configura dunque come lo strumento più efficace per regolare il funzionamento dell'organizzazione scolastica e l'utilizzo del FIS.

Scelte di fondo della contrattazione

Si sono volute privilegiare nella ripartizione del FIS e in conformità al POF d'Istituto, alcune figure fondamentali sotto il profilo organizzativo-didattico, tra le quali i collaboratori del Dirigente Scolastico, i fiduciari di sede, i coordinatori di dipartimento e i coordinatori di classe. Nella ripartizione del FIS si è tenuto conto inoltre, prioritariamente, delle attività relative al conseguimento della certificazione linguistica e della cosiddetta Patente Europea di Informatica che va sotto il nome di ECDL, nonché di tutte le attività che consentono un arricchimento culturale degli allievi e una diffusione coerente e significativa dell'offerta formativa della scuola.

Nel rispetto di tali priorità si sono esplicitati i criteri per l'assegnazione del personale docente e ATA alle attività aggiuntive previste dal POF e le modalità di conferimento degli incarichi.

Le scelte di fondo della contrattazione tengono inoltre conto dell'analisi dei bisogni effettuati dai Consigli di classe in sede di programmazione dell'attività didattica.

Sulla base di quanto sopra il contratto d'Istituto ha voluto incentrare l'attenzione sulla qualità della didattica e del servizio, secondo i criteri di efficienza ed efficacia, riconoscendo l'impegno e il lavoro profuso

nell'organizzazione scolastica, nella realizzazione di progetti che rappresentano un arricchimento culturale e umano degli allievi, nel dare un'impronta rilevante nella strutturazione dei nuovi ordinamenti, senza trascurare gli specifici interessi della collettività e un'attenta visione della realtà territoriale e senza peraltro trascurare gli adempimenti relativi alla sicurezza previsti dal D.Lgs. 81/2008.

Risultati attesi

Dalle attività sviluppate di cui al punto precedente ci si attende:

- il conseguimento degli obiettivi generali indicati nel POF;
- il raggiungimento degli obiettivi connessi agli incarichi di Funzione Strumentale, agli incarichi specifici assegnati al personale ATA e agli incarichi funzionali all'organizzazione didattica;
- una funzionalità e un'efficacia del servizio erogato da tutto il personale ATA;
- un efficace servizio di prevenzione e protezione.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Cortona, 29 novembre 2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott.ssa Laura Giannini)